



MORAL - Μικροδιαπιστευτήρια: Διαβατήριο για την απασχόληση και την ένταξη

Το Mediterranean Management Centre Ltd (MMC) διοργάνωσε την Τελετή Έναρξης του νέου Ευρωπαϊκού Προγράμματος Erasmus "MORAL - Micro credentials: A Passport to Employment and Inclusion" (Αριθμός έργου: 101132909).

Η παρουσίαση του έργου πραγματοποιήθηκε από την κα Χριστιάνα Κνάη, Γενική Διευθύντρια της MMC που συντονίζει το έργο, κατά τη διάρκεια εκδήλωσης με θέμα MORAL - Μικροδιαπιστευτήρια που πραγματοποιήθηκε στις 07-08 Φεβρουαρίου 2024 στις εγκαταστάσεις της MMC, στη Λευκωσία.

Όπως δήλωσε η κ. Knais, στη μετά-Covid εποχή η ανάγκη για ψηφιακές δεξιότητες είναι πιο επιτακτική από ποτέ. Το έργο MORAL στοχεύει στη διευκόλυνση της πρόσβασης των μακροχρόνια ανέργων με έμφαση στις γυναίκες και τους νέους, των οικονομικά μη ενεργών γυναικών και των ενηλίκων χαμηλής ειδίκευσης στην αγορά εργασίας μέσω της ανάπτυξης του «Διαβατηρίου για την Απασχόληση» [ΔΑ] που είναι ένα σύνολο συσσωρευτικών μικροδιαπιστευτηρίων που δείχνουν ότι το άτομο έχει τις απαραίτητες βασικές δεξιότητες για να εισέλθει στην αγορά εργασίας.

Η ιδέα πίσω από το έργο είναι ότι κάποιος πρέπει να είναι σε θέση να αποκτήσει σιγά-σιγά γνώσεις και δεξιότητες, να τις αξιολογήσει και να είναι σε θέση να τις προβάλλει. Οι υποψήφιοι για την αγορά εργασίας και οι επαγγελματίες που μετακινούνται εντός της αγοράς εργασίας θα χρησιμοποιήσουν την πλατφόρμα σύγχρονης ηλεκτρονικής μάθησης για να αναπτύξουν τις βασικές δεξιότητές τους και θα λάβουν μέρος στις αξιολογήσεις για να επικυρώσουν τις βασικές δεξιότητές τους και να λάβουν τα μικροδιαπιστευτήρια.

Κατά τη διάρκεια της διήμερης εκδήλωσης, οι εταίροι είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν για πρώτη φορά, να ανταλλάξουν απόψεις και να συζητήσουν θέματα σχετικά με την πρόοδο και τη διαχείριση του έργου. Οι βασικές συζητήσεις περιελάμβαναν την εισαγωγή μικροδιαπιστευτηρίων βάσει εγγράφων ευρωπαϊκής πολιτικής, όπου οι εταίροι μοιράστηκαν τις εμπειρίες τους από προηγούμενα έργα. Αυτή η συνεδρία ανέδειξε την αξία των μικροδιαπιστευτηρίων στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας και της διά βίου μάθησης.

Σύνοψη των θεμάτων που παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν κατά τη διάρκεια της συνάντησης:

- Παρουσίαση των κύριων πτυχών του έργου
- Συζήτηση για το Πακέτο Εργασίας 1: Project Management, όπου περιγράφονται οι προεργασίες, το σύστημα διαχείρισης και οι απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων.
- Παρουσίαση ερευνητικού έργου για τον εντοπισμό των βασικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την απασχόληση. Στο πλαίσιο αυτής της παρουσίασης, περιγράφηκε το ερευνητικό έργο (Πακέτο Εργασίας 2) καθώς και τα επόμενα βήματα για τον εντοπισμό των βασικών δεξιοτήτων που απαιτούνται για την απασχόληση.
- Παρουσίαση μιας λεπτομερούς διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εταίροι κατανοούν τις απαιτήσεις χρηματοοικονομικής λογιστικής ευθύνης.

Ήταν μια παραγωγική και ευχάριστη διήμερη συνάντηση, με τους εταίρους να εκφράζουν τον ενθουσιασμό τους για την ευκαιρία να έρθουν σε άμεση επαφή με άτομα και οργανισμούς που μοιράζονται το ίδιο όραμα και αποτελούν μέρος μιας αναπτυσσόμενης κοινότητας αφιερωμένης στη δημιουργία πράσινης και βιώσιμης εκπαίδευσης. Η συνάντηση ολοκληρώθηκε με την ανανέωση του ραντεβού των εταίρων για τον Σεπτέμβριο του 2024, στη 2η Διακρατική Συνάντηση που θα πραγματοποιηθεί στην Ιταλία, όπου θα παρουσιαστεί και θα συζητηθεί ξανά η πρόοδος και η ανάπτυξη του έργου.



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union or EACEA can be held responsible for them.